

Bonjour à toutes et à tous,

Nous profitons de cette occasion pour partager avec vous notre reconnaissance quant aux efforts menés pour la gestion de cette crise, reflétés notamment dans la récente communication de la part de Monsieur le Proviseur aux parents, l'implication de l'Ambassade et du CoCac ainsi que le dévouement exceptionnel du corps enseignant.

Des crises, il y a en déjà eu et nous sommes conscients que vous et nous avons un public non seulement exigeant mais vocal. L'APE en tant qu'association des parents d'élèves du Lycée Chateaubriand a pour mission de représenter indistinctement toutes les familles de l'école. L'APE ne peut donc pas censurer les soucis et les inquiétude des familles, l'APE n'est pas juge, mais porte-parole des parents.

Par conséquent, nous devons prendre en compte l'inquiétude légitime des familles face aux solutions qui sont comprises comme étant temporaires. Il est primordial d'améliorer la situation actuelle, dans laquelle les familles se retrouvent dans l'impossibilité de gérer leur quotidien. Malgré le soutien et la compréhension des familles envers les décisions et les "non-choix", elles attendent des solutions, mêmes transitoires, vers une solution pérenne pour répondre entre autre aux horaires effectifs des différents programmes. Enfin, il va de soi que nous avons à cœur la santé de tous, comme vous.

Dès maintenant, il faut que nous acceptions d'avancer "à l'aveugle" et d'ajuster les actions au fur et à mesure, qu'il y aura des tentatives d'actions qui s'accompagneront d'échecs, qu'il y aura forcément des personnes de toutes les parties insatisfaites, qu'il y aura des tensions... mais en tout état de cause, il faut que nous nous engageons à rester solidaire pour avancer ensemble vers le même objectif qu'est le bien-être de toute la communauté de notre école en assurant un parcours

didactique des élèves tout en continuant à délivrer l'excellence des programmes qui font la renommée de ce Lycée.

Ainsi nous partageons avec vous une première proposition d'actions à réaliser telles que:

- donner une suite à la lettre de Monsieur le Proviseur en informant sur les différents chantiers en cours, leur état d'avancement, les délais
- proposer les différents scénarii de solutions possibles pour améliorer l'organisation temporaire actuelle, avec comme échéance proposée et attendue par les familles **avant les vacances de la Toussaint** (incluant une estimation des dates réalisables de mise en place)
- communiquer systématiquement sur les réunions des différentes instances et comités à fréquences régulières (au fil de l'eau serait le plus optimal)

Sachez que nous reconnaissons l'énorme effort fait par les enseignants et par l'école, par exemple au niveau des ressources financières, mais il est urgent d'apporter des solutions alternatives.

Enfin, nous souhaitons que l'équipe de direction considère comme acquis notre soutien quant à l'organisation et la gestion de cette crise et nous tenons à souligner encore une fois l'importance de la communication, de la transparence ainsi que la confiance de toutes les parties.

Merci pour votre travail